

# Auditverslag

## Het Haaksbergerveen

Het Haaksbergerveen

Locatienummer: 1302

Auditor schriftelijke toets: J.M. (Jan) Boon

Auditor praktijktoets: J.M. (Jan) Boon

Datum: 26-09-2018



## Auditverslag Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

# Inhoudsopgave

Auditverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Schriftelijke toetsing	4
1.1 Verloop van de schriftelijke toetsing	4
2 Praktische toetsing	5
2.1 Algemene indruk	5
2.2 Profiel van de zorgboerderij	5
2.3 Personeel & Scholing	5
2.4 Begeleidingstraject	5
2.5 Dossiervorming & Procedures	6
2.6 Organisatie & Beleid	6
3 Conclusie en advies	7
3.1 Conclusie en advies	7
Actielijst	8
Checklist	9

# Auditverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Het Haaksbergerveen

Registratienummer: 1302

Niekerkerweg 1, 7157 CB Rekken

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 09185335

Website: <http://www.hethaaksbergerveen.nl>

### Locatiegegevens

Het Haaksbergerveen

Registratienummer: 1302

Niekerkerweg 1, 7157 CB Rekken

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

# 1 Schriftelijke toetsing

## 1.1 Verloop van de schriftelijke toetsing

De schriftelijke toetsing is ruim tevoren uitgevoerd. Er was op dat moment een grote revisie gedaan op het KS. Fijn dat de overgang naar de Kwapp dit nieuwe beeld heeft opgeleverd. Ik ben weinig tegengekomen dat niet klopte en daar waar ik vragen had, zijn die tijdens de audit aan de orde gekomen.

Grappig feitje: ik stuitte op verouderde huisregels. Toen ik dat meldde, is meteen actie ondernomen en zijn er nieuwe regels (autisme bestendig) opgesteld en besproken met de deelnemers.

## 2 Praktische toetsing

### 2.1 Algemene indruk

Op de dag van de audit was het weer eens mooi weer. De boerderij ligt in het buitengebied van een toch al niet grootstedelijke regio. Rust en ruimte dus! Bovendien is de boerderij met veel aandacht en liefde vormgegeven. Het eens slooprijpe woonhuis staat mooi op een verzorgd erf. Er staan ezels, schapen, een geitje, konijnen, kippen en cavia's. Verder vallen de boomgaard en de moestuin op. Verderop zijn ruimtes om te spelen en avonturen te beleven.

Het meisje dat me ontving vertelde dat vandaag een van de deelnemers afscheid zou nemen. Dus ik kwam op een feestje met een triest randje. Toch was de ontvangst allerhartelijkst. De rondleiding werd gedaan door de vertrekkende deelnemer, die na tien jaar afscheid moest nemen omdat hij 18 werd. Een mengeling van trots en berusting kleurde zijn verhaal en veel herinneringen.

### 2.2 Profiel van de zorgboerderij

Sinds enkele jaren is Het Haaksbergerveen een Zorgboerderij voor uitsluitend kinderen (18-). Deze heldere keuze maakt echt specialiseren mogelijk en dat merk je continue. Alles is gericht op het bieden van dagbesteding en logeeropvang voor kinderen. Er wordt gewerkt in een verticale groep met kinderen in de schoolleeftijd, dus van 6 tot 18. De zorgvraag varieert sterk, zodat er altijd kinderen zijn waar anderen zich aan kunnen optrekken en dat is even later weer omgekeerd.

De sfeer op de dag van de audit was ontspannen en vredig. Vanwege de audit waren er wat minder kinderen dan normaal. Ik heb echter sterk het vermoeden dat de sfeer op andere dagen niet veel anders zal zijn, omdat er dan ook meer aandacht is voor de aanwezige kinderen. De zorgboer/boerin doen alle niet direct aan de clientenzorg gebonden taken op de dagen dat er geen kinderen zijn, zodat alle aandacht naar de kinderen gaat.

### 2.3 Personeel & Scholing

De zorgboer is verpleegkundige met een BIG registratie (gezien). Dit maakt het auditeren op het meditatieproces een stukje eenvoudiger. De zorgboerin is afkomstig uit het speciaal onderwijs en als zodanig SKJ geregistreerd. Het echtpaar werkt samen en heeft op dit moment geen stagiaires of vrijwilligers. Een van de redenen is het tegengestelde werkritme; de ZB is open als de rest van Nederland vrij heeft.

Kennis wordt op peil gehouden en versterkt middels uitwisseling en scholingsdagen binnen de regio. In het kader van de Jeugdwet wordt samengewerkt met gedragsdeskundigen van de verschillende plaatsen de instellingen en gemeenten.

### 2.4 Begeleidingstraject

De zorgboerderij werkt met een bekende begeleidingscyclus. Op iedere nieuwe intake volgt een korte periode van observatie, waarna gewerkt wordt met een aantal doelen waaraan kinderen gaan werken. Afhankelijk van de bevindingen wordt eerder of later een evaluatie gehouden. Het is te allen tijde duidelijk wie de regie voert over de zorg voor het kind.

## 2.5 Dossiervorming & Procedures

De rust en de ruimte die kinderen op Zorgboerderij Het Haaksbergerveen vinden wordt door hen en hun ouders hoog gewaardeerd. Als auditor heb ik gelet op de processen die ertoe leiden dat de zorg op de goede manier tot stand komt en dat dat uiteindelijk leidt tot goede zorg. De zorgboer en -boerin zijn zich zeer bewust van hun verantwoordelijkheden, maar beleven het meeste plezier aan het werk met hun cliënten. Als auditor kan ik niet anders dan mijn observatie van één dagje in september geven. Die steekproef was overtuigend voor wat de sfeer en aandacht voor het individu in de groep betreft. Het kwaliteitssysteem was vooraf al beproefd en goedgekeurd. Al met al kom ik zonder enige twijfel tot mijn advies aan de Federatie voor Landbouw en Zorg; Zorgboerderij Het Haaksbergerveen mag van mij weer voor drie jaar het Keurmerk dragen.

## 2.6 Organisatie & Beleid

Het werken met de cliënten gebeurt wanneer de rest van Nederland vrij heeft. Tussendoor is er voldoende tijd om te werken aan alle voorwaardenscheppende werk, zoals overleg en onderhoud (niet alleen technisch, maar ook v.w.b. ervaring en scholing). De keuze om te specialiseren in het werken met kinderen werpt zo op vele fronten z'n vruchten af. Een kwetsbaar punt bij kleine bedrijven in het algemeen, is de afhankelijkheid van de inzetbaarheid van de ondernemer(s). Juist vanwege het 'tegendraadse ritme' in het werk is het wellicht lastig om het team uit te breiden of te versterken.

## 3 Conclusie en advies

### 3.1 Conclusie en advies

De voorbereiding, de uitvoering en de nazorg rond de audit zijn vlekkeloos verlopen. Daarnaast is tijdens de audit gebleken dat alle voorwaardenscheppende werkzaamheden gedegen worden aangepakt gedurende de normale werkweek. de cliënten worden daardoor in alle rust opgevangen voor zowel dagbesteding als logeeropvang in de weekenden en vakanties. Deze niet alledaagse keuze van de zorgboer en -boerin, zorgen voor een bijzondere kwaliteit.

Ik kom tot de conclusie dat wat mij betreft Zorgboerderij Het Haaksbergerveen het keurmerk weer voor drie jaar mag voeren. Dat is mijn advies aan de Federatie voor Landbouw en Zorg.

# Actielijst

In het volgende overzicht zijn de acties opgenomen die door de auditor naar aanleiding van dit verslag zijn toegevoegd aan het dossier:

**Klimtoestel beveiligen door draadeinden af te zaken en van plastic doppen voorzien**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-09-2018

**Actie afgerond op:** 04-09-2018 (Afgerond)

**Toelichting:** Als bovenstaand uitgevoerd. Tevens borgmoeren geplaatst.

**Verzamelaarsplaats is bekend bij deelnemer, maar heeft geen bordje. Plaats svp een bordje**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-09-2018

**Actie afgerond op:** 04-09-2018 (Afgerond)

**Toelichting:** Bordje als overeengekomen geplaatst. Foto's opgestuurd naar auditor.



# Checklist

Bedrijf	Onderneming naam/nummer	Het Haaksbergerveen 1302
	Rechtsvorm	Maatschap
	KVK nummer	09185335
	Website	<a href="http://www.hethaaksbergerveen.nl">http://www.hethaaksbergerveen.nl</a>
	Location naam/nummer	Het Haaksbergerveen 1302
	Locatie adres	Niekerkerweg 1, 7157 CB Rekken
	Regionale organisatie	Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland
Datum praktijktoets	21-09-2018	
Naam auditor	J.M. (Jan) Boon	
Contactpersoon locatie	Ger Busser	

Algemene indruk	Ja/Nee	Prioriteit	Opmerking
Er wordt Dagbesteding geboden.	Ja		Aan uitsluitend 18-
Er wordt Wonen geboden.	N.v.t		Logeren in weekenden en vakanties
Bij de audit zijn meerdere locaties getoetst.	N.v.t		Het Haaksbergerveen werkt met één locatie
De zorgboerderij oogt verzorgd en uitnodigend.	Ja		
De zorgboer/begeleiding heeft een open houding t.a.v. de auditor en de audit.	Ja		
De sfeer die de auditor waarneemt is goed.	Ja		Op de dag van de audit, zaterdag 1 september
De karakteriseringsvragen zijn overeenkomstig de praktijk beantwoord.	Ja		Als Het Haaksbergerveen op de grens tussen Duitsland en Nederland maatgevend is, wordt Nederland steeds mooier.
Het zorgaanbod komt overeen met zorgvraag.	Ja		Sinds twee jaar heeft de zorgboerderij zich toegelegd op minderjarigen. In de werkwijze wordt gebruik gemaakt van een verticale groep, wat betekent dat kinderen van verschillende leeftijden samen komen. De jongsten zijn 6, de oudsten 17.
Informatie over bedrijf, locatie en eigenaar onder bedrijfsgegevens en in de werkbeschrijving komen overeen met de praktijksituatie.	Ja		
Informatie op zorgboeren.nl en eigen website zorgboerderij zijn overeenkomstig de praktijk.	Ja		

<b>Personeel &amp; Scholing</b>	<b>Ja/Nee</b>	<b>Prioriteit</b>	<b>Opmerking</b>
De zorgboerderij heeft de benodigde competenties, kennis en vaardigheden duidelijk in beeld.	Ja		Zorgboer komt uit de verpleging (B) en zorgboerin uit speciaal onderwijs. Beiden zijn zich goed bewust van de verantwoordelijkheden en benodigde competenties
De competenties, kennis en vaardigheden zijn voldoende aanwezig.	Ja		
Er is voldoende personeel. De verantwoordelijkheden worden door de juiste personen (functie) gedragen.	Ja		
Er is zo nodig bevoegd en bekwaam personeel voor medicatieverstrekking, etc.	Ja		Ja, BIG geregistreerd en altijd volgens het vier ogen principe gecontroleerd
De verschillende functies zijn goed omschreven.	Ja		
Het is iedereen (ook de deelnemers) duidelijk wie de verantwoordelijkheid voor een bepaalde taak draagt.	Ja		
Er zijn regelmatig en minimaal 1 maal per jaar evaluatie en/of functioneringsgesprekken.	Ja		Meer indien de situatie erom vraagt.
De uitkomst van de evaluatie en/of functioneringsgesprekken wordt meegenomen in de verdere bedrijfsvoering.	N.v.t		
De arbeidsvoorwaarden zijn schriftelijk geregeld (contract, CAO, etc.), personeelsdossier(s) is ingezien.	N.v.t		
Er is sprake van goed werkgeverschap.	N.v.t		
De in- en uitstroom van personeel verloopt volgens de procedures (incl. vergewisplicht).	N.v.t		Het werk gebeurt door het echtpaar. Wellicht een aandachtspunt voor de komende tijd is het hardop denken aan mogelijke opvolging.
Indien er op de zorgboerderij plaats is voor stagiaires, wordt er een goed stagebeleid toegepast en is er een passende overeenkomst voor stagiaires.	N.v.t		Er zijn ooit stagiaires geweest, maar nu wordt uitsluitend in weekenden gewerkt en dat is voor stagiaires lastig
Indien er op de zorgboerderij plaats is voor vrijwilligers, wordt er een goed vrijwilligersbeleid toegepast en is er een passende overeenkomst voor vrijwilligers.	N.v.t		
De kwaliteit van het team is voldoende gewaarborgd.	Ja		Er worden veel bijeenkomsten met collega's gevolgd
De klachtenprocedure voor medewerkers is bekend bij de medewerkers.	N.v.t		
Er is een recente VOG aanwezig van alle relevante medewerkers inclusief vrijwilligers, stagiaires en de zorgboer(in). Bij jeugdzorg ook van gezinsleden ouder dan 12 jaar.	Ja		Gezien

<b>Profiel van de zorgboerderij</b>	<b>Ja/Nee</b>	<b>Prioriteit</b>	<b>Opmerking</b>
De locatie en bereikbaarheid van de zorgboerderij zijn zoals aangegeven in de werkbeschrijving (ov, veilige fietspaden, pendeldienst, etc.).	Ja		
Er is een duidelijke omschrijving van de zorgboerderij overeenkomstig de praktijk (bedrijfstakken, productie, dieren, teelt en nevenactiviteiten).	Ja		
De betrokkenheid van deelnemers bij de verschillende bedrijfsonderdelen zijn duidelijk afgebakend.	Ja		Ja

De organisatievorm is zoals aangegeven in de werkbeschrijving.	Ja	inderdaad
Er is landbouwactiviteit aanwezig (voldoet aan definitie zorgboerderij).	Ja	Dieren, moestuin, boomgaard, weilanden
De verdeling tussen landbouw en zorg in inkomen en arbeidsbesteding is in balans.	Ja	
De beschrijving van de doelgroep komt overeen met de praktijk en is passend op basis van de competenties en persoonlijkheid van de zorgboer en begeleidingsteam.	Ja	Zeker nu er voor is gekozen om uitsluitend te werken met kinderen tussen 6 en q8 jaar.
De zorgzwaarte is bekend en passend.	Ja	
Het (maximaal) aantal deelnemers is bewust gekozen en passend.	Ja	Kleinschaligheid is een handelsmerk
De openingstijden en de bezetting zijn bewust gekozen en passend.	Ja	Vraag en aanbod vallen mooi samen in vakanties en weekenden
Het zorgaanbod is duidelijk beschreven en komt overeen met de praktijk.	Ja	
Wonen en werken zijn gescheiden voor de deelnemers.	Ja	
Er is een bewuste keuze voor begeleidingsvorm en aanpak gemaakt, deze is passend bij de zorgboer.	Ja	
Het is duidelijk voor de deelnemers wie de begeleiding biedt.	Ja	
Er is voldoende begeleiding aanwezig.	Ja	Kleinschalig met maximaal acht kinderen gelijktijdig
Indien er behandeling wordt geboden, wordt deze geboden door een gekwalificeerde behandelaar.	Ja	
De zorgboerderij hanteert een duidelijke zorgvisie (evt. levensbeschouwing of methode).	Ja	
De grenzen aan zorg zijn duidelijk beschreven en worden goed toegepast (in- en exclusiecriteria).	Ja	
Het activiteitenaanbod komt overeen met het in de werkbeschrijving aangegeven aanbod en is passend bij de zorgvraag.	Ja	
Wonen: overige activiteiten behorend bij het dagelijkse leven op de zorgboerderij is goed beschreven en passend bij de doelgroep.	N.v.t	
Er wordt zowel door deelnemers als door begeleiding goed met dieren omgegaan.	Ja	Alle dieren hebben een naam en de kinderen kennen ieder dier.
Wanneer zorg een neventak is op de boerderij zijn er de benodigde aanpassingen doorgevoerd, de activiteiten voor de zorg zijn gescheiden van de zwaardere/risicovollere bedrijfsmatige werkzaamheden.	Ja	
De ontwikkelingsmogelijkheden voor deelnemers zijn goed beschreven, worden zo uitgevoerd en zijn passend bij de doelgroep.	Ja	Ontwikkelen is de belangrijkste levenstaak voor kinderen, die liefdevol en methodisch wordt ondersteund op Het Haaksbergerveen.

Dossievorming & Procedures	Ja/Nee	Prioriteit	Opmerking
Er is een deelnemersdossier aanwezig van alle deelnemers.	Ja		Keurig en telkens de zelfde opzet
Het dossier van de deelnemer bevat minimaal alle verplicht gestelde en door de zorgboer in werkbeschrijving aangegeven documenten.	Ja		
De begeleidingsplannen bevatten SMART-doelen en evaluatieverslagen zijn aanwezig.	Ja		
De deelnemers kunnen hun eigen dossier inzien. Het privacyreglement voldoet (toegang tot dossiers is goed vastgelegd en wordt dusdanig uitgevoerd)	Ja		
De dossiers van (ex-)deelnemers worden bewaard voor ten minste 15 jaar en daarna vernietigd.	Ja		
De verschillende procedure zijn aanwezig, bekend bij deelnemers en personeelsleden en worden goed uitgevoerd.	Ja		
De verantwoordelijkheden en rol bij medicatie in de werkbeschrijving komt overeen met de praktijk.	Ja		
Indien er deelnemers op de boerderij komen die medicijnen of voorgeschreven voeding gebruiken zijn hier schriftelijk afspraken over vastgelegd in het deelnemersdossier.	Ja		
Indien er deelnemers op de boerderij komen die medicijnen gebruiken is er een recent medicatiepaspoort aanwezig.	Ja		
In het geval voorbehouden medische handelingen worden uitgevoerd, gebeurt dit door een bevoegd en bekwaam persoon en zijn de juiste papieren aanwezig (BIG-registratie, bekwaamheidsverklaring, medicijnlijst etc.).	Ja		Ja, gezien en het volledige 'spoor' van de medicatie gevolgd. Voor de zekerheid en veiligheid wordt het vier ogen principe toegepast.
In het geval van medicatieverstrekking of ander voorbehouden medisch handelen zijn instructies en uitvoeringsprotocollen voor de medewerkers beschikbaar (aangepast op de doelgroep).	Ja		
Medicijnen worden goed opgeborgen.	Ja		

Begeleidingstraject	Ja/Nee	Prioriteit	Opmerking
De zorgboer is zich bewust van de toetsings- en kwaliteitskaders die van toepassing zijn.	Ja		
Het professionele netwerk is goed georganiseerd.	Ja		ja, zowel ondernemend als zorgverlenend
De juiste personen en organisaties zijn betrokken bij de begeleiding. De rollen zijn helder.	Ja		
Wonen: iedere deelnemer heeft een eigen begeleider.	N.v.t		
Jeugd: een onafhankelijk gedragsdeskundige is verantwoordelijk voor de zorg. De gedragsdeskundige heeft een SKJ of BIG registratie.	Ja		
De intakeprocedure voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. De procedure wordt toegepast.	Ja		
Voor iedere deelnemer wordt een persoonlijke RI&E uitgevoerd.	Ja		
Er is een deelnemersovereenkomst welke alle relevante	Ja		

zaken afdekt tussen de zorgboer en de deelnemer opgesteld, de overeenkomst is afgestemd op het zorgaanbod (Dagbesteding, Wonen en ambulante zorg).

Er zijn duidelijke afspraken over vakantie- en/of weekendopvang. Ja

Kinderen kunnen in de weekenden en tijdens vakanties logeren

Wonen: er is een huurovereenkomst. N.v.t

Er is voor alle deelnemers een passend persoonlijk begeleidingsplan opgesteld, dat regelmatig wordt geactualiseerd. Ja

Zeker, volgens de eigen systematiek en met een vast ritme.

De deelnemers of hun vertegenwoordiger hebben het begeleidingsplan ondertekend. Ja

Ja

Jeugd: voor iedere deelnemer ligt vast wie de regievoerder is. Ja

De deelnemers hebben voldoende eigen regie over de geboden zorg. Ja

Wonen: er zijn duidelijke afspraken over welk deel van de dag begeleidt wordt en welk deel de deelnemer zelf invult. N.v.t

De evaluatieprocedure voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. De procedure wordt toegepast. Ja

De inhoud van de evaluaties voldoen en de uitkomsten van de evaluatiegesprekken worden meegenomen in de bedrijfsvoering. Ja

Het proces van de deelnemerstevredenheidsmeting voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. Het proces wordt toegepast. Ja

De inhoud van de tevredenheidsmeting voldoet en de uitkomsten worden meegenomen in de bedrijfsvoering, verslagen zijn aanwezig. Ja

Het inspraakproces voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. Het proces wordt toegepast. Ja

Het inspreken werd eerst als verplichting gezien, maar wordt steeds meer als service aan de ouders ervaren

De inhoud van de inspraakbijeenkomsten voldoen en de uitkomsten worden meegenomen in de bedrijfsvoering, verslagen zijn aanwezig. Ja

Het proces van door- en uitstroom voldoet en is bekend bij deelnemers en medewerkers. Het proces wordt toegepast, er vindt overdracht plaats. Ja

De redenen voor doorstroom/uitstroom van deelnemers zijn bij de zorgboer bekend. Ja

in veel gevallen is dat het bereiken van 18 jaar

#### Organisatie & Beleid

Missie en visie zijn duidelijk en overeenkomstig de praktijk. Ja

De continuïteit van de zorg is voor alle deelnemers duidelijk inclusief de consequenties. Ja

Vervanging van het team is bekend en voldoet. N.v.t

Het bedrijfseconomisch perspectief voor het bedrijf in zijn geheel is positief. Ja

De aanbesteding en vullen van productieruimte verloopt goed. Ja

#### Prioriteit

#### Opmerking

Er is een ondersteunend netwerk voor de zorgboer aanwezig (bij wonen/jeugd: ook achterwacht buiten kantoor tijden)	Ja	
Het werken met het kwaliteitssysteem voldoet (incl. actielijst).	Ja	
De risico's van zorgverlening zijn voldoende in beeld en eventuele maatregelen zijn getroffen.	Ja	
Er is een goede balans tussen zorg en professionele distantie.	Ja	
Wonen: iedere deelnemer heeft een onafhankelijk contactpersoon voor financieel beheer.	N.v.t	
Meldingen en klachten worden goed afgehandeld.	Ja	
Er is een extern toetsingsrapport (IGJ, gemeente, GGD, N.v.t etc.).		
Grenzen aan zorg worden goed bewaakt en gecommuniceerd.	Ja	
De benodigde vergunningen zijn aanwezig.	Ja	
In geval van samenwerking met derden (zorginstellingen, wooncentra, etc.) is deze samenwerking vastgelegd en zijn er regelmatig evaluaties.	Ja	
Verzekeringen zijn aangepast aan de zorgboerderij en worden regelmatig geëvalueerd (1x/jaar), voor zowel deelnemers als personeel. Dit is schriftelijk vastgelegd.	Ja	
De zorgboer controleert of de deelnemers een eigen aansprakelijkheidsverzekering hebben.	Ja	
Er is een preventiemedewerker aanwezig en deze houdt zijn deskundigheid op peil.	Ja	
Er is een recent RI&E-verslag aanwezig, indien nodig ook een agrarische of andere RI&E. De uitvoer van het plan van aanpak RI&E loopt op schema.	Ja	Klimtoestel met scherpe punt
De zorgboerderij zorgt voor een goed bedrijfshygiëne (indien nodig is een actueel zoönosenkeurmerk aanwezig).	Ja	
Het noodplan, de ontruimingsoefeningen en de aanwezigheidsregistratie voldoen.	Ja	
Er zijn voldoende bevoegde en bekwame BHV'ers aanwezig.	Ja	
Gevaarlijke goederen en machines zijn goed afgeschermd voor deelnemers.	Ja	in een afgesloten schuur
De deelnemers hebben voldoende (eigen) ruimte en weten welke ruimten door hen gebruikt kunnen worden.	Ja	prachtige kamers voor logeerdere
Indien beperkingen en/of mogelijkheden van de deelnemers om bepaalde materialen en middelen en/of aanpassingen in de voorzieningen vragen, zijn deze aanwezig en/of gerealiseerd.	Ja	
De sanitaire voorzieningen zijn goed toegankelijk en schoon.	Ja	
De zorgboerderij biedt een veilige omgeving, de toegankelijkheid op en van het erf is goed georganiseerd.	Ja	Op een klassieke manier ingericht en beplant
De privacy van de zorgboeren is gewaarborgd. Voldoende scheiding tussen wonen en werken voor de zorgboer en zijn gezin.	Ja	

De privacy van deelnemers is gewaarborgd. Ja

De privacy van de medewerkers is gewaarborgd. Ja